

Лист оценки интенсивности труда руководителя учреждения
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

(название учреждения)

(Ф.И.О. руководителя)

за отчетный период: _____ квартал 202 ____ года

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента обучающихся за отчетный период (с указанием количества обучающихся на 01 сентября и на отчетный период):			
	- 100%	6		
	- уменьшение на 10%	4		
	- уменьшение на 25%	2		
	Своевременная отработка обращений в ПОС	4		
Максимальное значение по показателю		10		
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	6		
	Высокий уровень качества выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов, участие в опросах, городских мероприятиях, не входящих в план работы управления образования и т. д.)	6		
	Участие в проверочных мероприятиях по линии министерства образования.	3		
	Отсутствие замечаний по результатам проверочных	2		

	мероприятий			
	Выполнение предписаний надзорных органов	2		
Максимальное значение по показателю		19		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Результативные мероприятия с указанием их краткой характеристики региональные, Всероссийские (перечислить либо подтвердить копиями приказов, грамот, дипломов)	10		
Максимальное значение по показателю		10		
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились	5		
Максимальное значение по показателю		5		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и <u>проведение</u> учреждением семинаров, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	3 5		
	Привлечение внебюджетных средств (платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)	4		
	Финансовая дисциплина	4		
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально	2		
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	5 7		
	Результативность участия			

	учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	5 7		
	Личное участие руководителя в составах комиссий на муниципальном и региональном уровнях (олимпиады, конкурсы и т.п.)	6		
Максимальное значение по показателю		48		
Социальное партнерство				
	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %	5 3		
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)	3		
Максимальное значение по показателю		8		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Максимально возможная оценка 100	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

Личная подпись руководителя _____

СОГЛАСОВАНО _____

(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись секретаря Комиссии _____

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____

С итоговой оценкой Комиссии _____
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)