

Лист оценки интенсивности труда руководителя общеобразовательного учреждения

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

« _____
г. Феодосии Республики Крым»
(название учреждения)

ФИО (руководителя)

за отчетный период: _____ квартал 20 ____ года

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента обучающихся за отчетный период (<u>с указанием количества обучающихся на 01.09. и на отчетный период</u>): - 100% - уменьшение на 10% - уменьшение на 25%	3 2 1		
	Активность в Российском национальном мессенджере «МАХ»: - учителя (более 75%) - обучающиеся (более 30%)	3 3		
	Своевременная обработка заявлений в АИС «Зачисление»	2		
	Своевременная отработка обращений в ПОС	3		
	Активность в Цифровом образовательном контенте (ЦОК): - учителя (более 60%) - обучающиеся (более 30%)	3 3		
Максимальное значение по показателю		20		
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	5		
	Высокий уровень качества выполнения своих должностных			

	обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов, участие в опросах, городских мероприятиях, не входящих в план работы управления образования и т. д.)	5		
	Участие в проверочных мероприятиях по линии министерства образования.	2		
	Отсутствие замечаний по результатам проверочных мероприятий	2		
	Выполнение предписаний надзорных органов	2		
Максимальное значение по показателю		16		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями приказов, грамот, дипломов) на региональном, Всероссийском конкурсах	6		
Максимальное значение по показателю		6		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания. Отсутствие «красных зон» на сайте «Мониторинг питания»	3 3		
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились	5		
Максимальное значение по показателю		11		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и проведение учреждением семинаров, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	3 5		
	Работа в системе Навигатор (регистрация обучающихся по дополнительному образованию 75%)	5		
	Привлечение внебюджетных			

	средств (платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)	3		
	Финансовая дисциплина	3		
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально	2		
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (Учитель года, Учитель здоровья, Учитель родного языка, Директор года и т.п.) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	3 5		
	Результативность участия учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) (Учитель года, Учитель здоровья, Учитель родного языка, Директор года и т.п.) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	3 5		
	Личное участие руководителя в составах комиссий на муниципальном и региональном уровнях (олимпиады, конкурсы и т.п.)	2		
Максимальное значение по показателю		39		
Социальное партнерство				
	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %	5 3		
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)	3		

Максимальное значение по показателю		8		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макси- мально возможная оценка 100	Итоговая самооцен- ка	Ито- говая оцен- ка Ко- мис- сии

Личная подпись **руководителя** _____

СОГЛАСОВАНО _____
(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** _____

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____

С итоговой оценкой Комиссии _____
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)