

Лист оценки интенсивности труда
руководителя МКУ «Центр по обслуживанию образовательных учреждений
города Феодосии Республики Крым»

ФИО _____				
за отчетный период _____				
Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Количество работников:			
	- до 10 (включительно) человек	4		
	- от 10 до 25 (включительно) человек	6		
	- от 25 до 40 (включительно) человек	8		
	- свыше 40 человек	10		
Максимальное значение по показателю		10		
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения	5		
Максимальное значение		25		

по показателю				
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)	10 (при наличии)		
Максимальное значение по показателю		10		
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения и др.), факты которых подтвердились	5		
	Высокое качество обслуживания учреждений (отсутствие жалоб, обращений, заявлений и т. п. от работников и руководителей обслуживаемых учреждений; отсутствие штрафов со стороны надзорных органов на руководителей обслуживаемых учреждений и др.)	15		
Максимальное значение по показателю		20		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Своевременная выдача заработной платы всем работникам обслуживаемых учреждений	10		
	Отсутствие просрочек по оплате счетов обслуживаемых учреждений	10		
	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации в обслуживаемых учреждениях	10		
	Обеспечение слаженной работы учреждения в периоды подготовки годовых, квартальных и	5		

	месячных отчетов			
Максимальное значение по показателю		35		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Макси- мально возможная оценка 100	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комис- сии

Личная подпись **руководителя** _____

СОГЛАСОВАНО _____
(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** _____

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____

С итоговой оценкой Комиссии _____
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)