

Показатели и критерии оценки интенсивности труда
руководителя МКУ «Центр по обслуживанию образовательных учреждений
города Феодосии Республики Крым»

Показатель	Критерий
Интенсивность и напряженность работы	Количество работников: - до 10 (включительно) человек - от 10 до 25 (включительно) человек - от 25 до 40 (включительно) человек - свыше 40 человек
Успешное добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения
Организация проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)
Оперативность профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения и др.), факты которых подтвердились
	Высокое качество обслуживания учреждений (отсутствие жалоб, обращений, заявлений и т. п. от работников и руководителей обслуживаемых учреждений; отсутствие штрафов со стороны надзорных органов на руководителей обслуживаемых учреждений и др.)
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Своевременная выдача заработной платы всем работникам обслуживаемых учреждений

	Отсутствие просрочек по оплате счетов обслуживаемых учреждений
	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации в обслуживаемых учреждениях
	Обеспечение слаженной работы учреждения в периоды подготовки годовых, квартальных и месячных отчетов