

Показатели и критерии оценки интенсивности труда
руководителя учреждения дополнительного образования

Показатель	Критерий
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента обучающихся за отчетный период (с указанием количества обучающихся на 01 сентября и на отчетный период): - 100% - уменьшение на 10% - уменьшение на 25%
	Своевременная отработка обращений в ПОС
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Высокий уровень качества выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов, участие в опросах, городских мероприятиях, не входящих в план работы управления образования и т. д.)
	Участие в проверочных мероприятиях по линии министерства образования. Отсутствие замечаний по результатам проверочных мероприятий
	Выполнение предписаний надзорных органов
Организация и проведение мероприятий, направленных на <u>повышение авторитета и имиджа учреждения</u>	Результативные мероприятия с указанием их краткой характеристики региональные, Всероссийские (перечислить либо подтвердить копиями приказов, грамот, дипломов)
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и <u>проведение</u> учреждением семинаров, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня
	Привлечение внебюджетных средств (платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)
	Финансовая дисциплина
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета с указанием конкретных мероприятий,

	подтвержденных документально
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне
	Результативность участия учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне
	Личное участие руководителя в составах комиссий на муниципальном и региональном уровнях (олимпиады, конкурсы и т.п.)
Социальное партнерство	
	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)