

Показатели и критерии оценки интенсивности труда
руководителя дошкольного образовательного учреждения

Показатель	Критерий	
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента за отчетный период (с указанием количества обучающихся на 1 сентября и на отчетный период)	100%
		уменьшение до 10%
	Своевременная обработка обращений в ПОС	скриншот обращения с датой, скриншот ответа с датой
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременность выполнения	своих должностных обязанностей, предоставление информации, отчетов и т.д.
		отсутствие задолженности по родительской оплате за присмотр и уход за детьми (в случае имеющейся задолженности за отчетный период, предоставление информации о проделанной работе)
	Высокий уровень качества выполнения	своих должностных обязанностей, предоставление информации, отчетов и т.д.
		разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями, начальника и специалистов управления образования
	Наличие наград, соответствующих профилю деятельности учреждения в отчетном периоде	ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т.д.) министерств и ведомств Российской Федерации
		ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т.д.) министерств и ведомств Республики Крым
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (взаимодействие с общественностью, ведение сайта, дни открытых дверей массовые мероприятия)	на региональном и муниципальном уровне
		на уровне дошкольного образовательного учреждения

	Распространение опыта работы (<i>презентации практического опыта, мастер-классы, семинары и др.</i>) (<i>указать</i>)
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания
	Отсутствие обращений граждан (<i>работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.</i>), факты которых подтвердились
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Работа в системе «Навигатор» Регистрация обучающихся по дополнительному образованию от общей численности обучающихся учреждения в возрасте от 4 до 7 лет (<i>скриншот</i>) 76-100% 50-75%
	Финансовая дисциплина: своевременная подготовка обоснования к плану ФХД за истекший период своевременное обеспечение соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплин своевременный контроль за качественным планированием и проведением закупок в учреждении
	Привлечение внебюджетных средств (<i>платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально</i>)
	Активная деятельность попечительского (<i>управляющего совета</i>) с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально
Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности	«Воспитатель года России»; «Педагог-психолог России»; «Учитель-дефектолог России»; «Флагманы образования»; «Заведующий года России»; «Крымский фестиваль педагогических инициатив»; «Моя Страна – моя Россия»; «Здоровье для маленьких крымчан»; «Сердце отдаю детям»; «Воспитать человека»; «Безопасность дорожного движения»; «Эколята дошколята»: - на муниципальном уровне; - на региональном, федеральном уровне.

Результативность участия учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности	«Воспитатель года России»; «Педагог-психолог России»; «Учитель-дефектолог России»; «Флагманы образования»; «Заведующий года России»; «Крымский фестиваль педагогических инициатив»; «Моя Страна – моя Россия»; «Здоровье для маленьких крымчан»; «Сердце отдаю детям»; «Воспитать человека»; «Безопасность дорожного движения»; «Эколята дошколята»: - на муниципальном уровне; - на региональном, федеральном уровне
	Личное участие руководителя в составах жюри, комиссий, оргкомитетах, на муниципальном и региональном уровнях
	Участие детей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, турнирах и других мероприятиях, организованных управлением образования, управлением культуры, отделом по вопросам физической культуры и спорта
Социальное партнерство	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики <i>(перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)</i>