

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ШКОЛА-САД КОНСОЛЬ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧОУ

«Крымская республиканская  
гимназия-школа-сад Консоль»

\_\_\_\_\_ Л.Ф. Георгиади

Приказ № 87/1

от «30» мая 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, ред. от 29.10.2024 года), Законом Российской Федерации от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 08.08.2024 года), Закон Республики Крым от 02.07.2014 года N 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (ред. от 21.12.2021 года), и определяет реализацию названных законов в Частном общеобразовательном учреждении «Крымская республиканская гимназия-школа-сад Консоль» (далее - ЧОУ).

**1.2.** Квотирование рабочих мест в ЧОУ проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

**1.3.** Квота для приема на работу инвалидов в ЧОУ составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

**1.4. Квота** - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на

которых уже работают лица указанной категории.

**1.5.** К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Крым, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

**1.6.** В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

**1.7.** Инвалидам, работающим в ЧОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

**1.8.** Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет Установленной квоты, утверждаются приказом ЧОУ.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

**2.1.** Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица отдела кадров ЧОУ, которые:

**2.1.1.** После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

**2.1.2.** Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

**2.1.3.** Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

**2.1.4.** Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

**2.2.** Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ЧОУ.

**2.3.** На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

**2.4.** Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

**2.5.** ЧОУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию

рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### **3. Заключительные положения**

**3.1.** Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

**3.2.** За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица отдела кадров ЧОУ несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.