

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ШКОЛА-САД КОНСОЛЬ»**

УТВЕРЖДЕНО

Директор ЧОУ

«Крымская республиканская
гимназия-школа-сад Консоль»

_____ Л.Ф. Георгиади

Приказ № 87/1

от «30» мая 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
И ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21.12.1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2024 года), Федеральным законом Российской Федерации от 19.02.1993 года N 4528-1 (ред. от 13.06.2023 года) «О беженцах», Законом Российской Федерации от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025 года), Законом Республики Крым от 02.07.2014 года N 24-ЗРК (ред. от 30.10.2023 года) «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», и определяет реализацию названных законов в Частном общеобразовательном учреждении «Крымская республиканская гимназия-школа-сад Консоль» (далее - ЧОУ).

1.2. Квотирование рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан.

1.3. К группам населения, для которых осуществляется квотирование, относятся граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые.

В зависимости от ситуации, складывающейся на рынке труда, возможно квотирование рабочих мест и для других категорий населения.

1.4. Под квотой понимается доля (в процентах) среднесписочной численности работников, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в среднесписочной численности работников организации.

1.5. Квота для приема на работу составляет 1 процент от среднесписочной численности работников.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица отдела кадров ЧОУ, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр

занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.2. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.3. ЧОУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на всех зарезервированных в счет установленной квоты рабочие места граждане трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены за ними рабочие места.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации должностные лица отдела кадров ЧОУ несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.