

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ШКОЛА-САД КОНСОЛЬ»**

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
ЧОУ «Крымская республиканская
гимназия-школа-сад Консоль»
Протокол № 5
от «30» мая 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ
«Крымская республиканская
гимназия-школа-сад Консоль»
_____. Л.Ф. Георгиади
Приказ № 87/1
от «30» мая 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ
И ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате надбавок определяет порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работников Частного общеобразовательного учреждения «Крымская республиканская гимназия-школа-сад Консоль» (далее - ЧОУ).

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности.

3. На выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде предусматриваются средства в размере одного фонда оплаты труда в год по всем должностям работников, предусмотренным штатным расписанием Общества.

4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может устанавливаться работнику на год или на определенный срок (месяц, квартал). Основными критериями для установления надбавки являются:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей работником;

- привлечение работника к выполнению срочных и ответственных заданий;
- компетентность специалиста из числа работников в принятии управленческих решений,
- ответственность технического исполнителя в работе по поддержанию высокого качества технического обеспечения деятельности Общества.

Перечисленные показатели для установления надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде могут быть уточнены и конкретизированы.

5. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работнику не может превышать 100 процентов.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается с учетом увеличений и повышений работникам с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок не превышала суммы средств годового фонда оплаты труда по должностям работников.

6. В связи с тем, что ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника, включение средств на выплату указанной надбавки в годовой фонд оплаты труда по всем штатным должностям не является основанием для установления этой надбавки конкретно каждому работнику.

7. По приказу директора ЧОУ работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушениях трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, а также при отсутствии средств на эти цели.

8. Денежные средства, предусмотренные годовым фондом оплаты труда на выплату ежемесячных надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по вакантным должностям работников, могут быть использованы на выплату указанных надбавок другим работникам.

9. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим положением о выплате надбавок, выплачивается одновременно с заработной платой за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.