

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
О. А. Сенченко

Принято общим собранием
работников МБОУ «Гимназия № 8»
Протокол 3 от 01.04.2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

МБОУ «Гимназия №8»
Л. Л. Лыкова

01.04.2015
Приказ от 17 августа 2015
№ 248

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения

"Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым"

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников (далее -Положение) разработано на основании Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении" под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников И№Г в улучшении результатов работы учреждения.

1.5. Премирование работников по результатам их труда есть *право*, а не *обязанность администрации* и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц и осуществляется в виде выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о порядке установления и условиях начисления выплат стимулирующего характера учителям и работникам Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым".

2.3. Объем средств, направляемых на премирование, определяется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.4. Единовременное (разовое) премирование *может* осуществляться в отношении работников учреждения:

- по итогам успешной работы за полугодие, за год,
- за выполнение дополнительного объема работ,
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства,
- как вознаграждение к государственному профессиональному празднику.

3. Размеры премий.

3.1. Премирование работников учреждения осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

3.2. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника приказом директором в твердой сумме. Размер премии конкретному работнику определяется индивидуально в зависимости от личного вклада в результаты работы. При этом учитываются следующие факторы:

- степень творческого участия в работе;
- эффективность предложенных решений;
- степень ответственности работников при выполнении служебных обязанностей и их личный вклад в работу;
- выполнение отдельных особо важных заданий;
- личное участие в конкурсах, смотрах.

4. Порядок утверждения начисления и выплаты премий.

4.1. Премирование работников учреждения производится на основании приказа директора учреждения, устанавливающий размер премии каждому работнику.

4.3. Размер премии, начисляемые одному работнику, максимальными размерами не ограничивается. Общая сумма не должна превышать установленного фонда премирования.

4.4. Каждый работник премируется в зависимости от личного вклада.

4.5. Премия, выплачиваемая по настоящему Положению, учитывается при исчислении средней заработной платы.

5. Порядок утверждения и внесения изменений в Положение.

5.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании работников учреждения, утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. Вносить изменения в Положение можно только по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения. Внесенные изменения утверждаются приказом директора МБОУ «Гимназия №8»