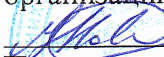


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Гимназия № 8»

 Новак А. В.
Протокол заседания профкома
№ 1 от 10.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия № 8»
 Л. Лыкова
(приказ № 37-а от 10.01.2024)



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Гимназия № 8 города Евпатории Республики Крым"**

1. Общие положения

1.1. Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования трудовых правоотношений.

1.2. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов призвано установить правила, связанные с Кодексом этики и служебного поведения работников МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

1.3. Положение о конфликте интересов МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» (далее «Положение») устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор) МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»;
- работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.4 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым», или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

1.6. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.4. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

1.7. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестёр, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1. Учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.

2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.

3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.

4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.

5. Учитель получает крупные подарки и услуги.

6. Учитель собирает деньги на нужды класса, МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся в школьных конкурсах.

8. Учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.

9. Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся.

10. Учитель нарушает установленные в МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» запреты.

3. Обязанности работников

В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов: - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»

- без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Способы урегулирования конфликта интересов

4.1. В МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Поступившая информация тщательно проверяется руководителем МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» с целью оценки серьёзности возникающих для МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым», не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.5. Если МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» пришлось к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»;

- добровольный отказ работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»;

- временное отстранение работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями; - перевод работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»;

- увольнение работника по инициативе работника с МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым»;

- увольнение работника МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.6. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

5. Определение лиц, ответственных за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

5.1. Определение должностных лиц, ответственных за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом может быть директор МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым», непосредственный руководитель кафедры работника, кадровый работник, либо лицо, ответственное за противодействие коррупции.

5.2. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально. В рассмотрении могут принять участие, как вышеназванные лица, так и иные работники МБОУ «Гимназия №8 города Евпатории Республики Крым».

5.3. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п. 5.1. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.4. Комиссия не позднее семи рабочих дней должна выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

5.5. При совпадении члена комиссии и заинтересованного лица в одном лице, такой член(члены) комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает(ют). В случае, когда конфликт интересов касается руководителя предприятия, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.