



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Вишенка» с. Красное»
Симферопольского района Республики Крым**

ул. Комсомольская 11-«А», с. Красное, Симферопольский район, 297520, Республика Крым,
Российская Федерация, E-mail: sadik_vishenka-krasnoe@crimeaedu.ru
ОКПО 00839056 ОГРН 1159102036378 ИНН/КПП 9109010740/910901001

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с Красное»
протокол № 84 от «23» апреля 2026г



УТВЕРЖДЕНО:
МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с. Красное»
Симферопольского района Республики Крым

/Т.А. Брилева/

от 24.04.2026г

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

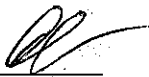
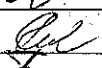
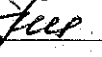


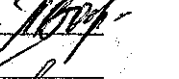
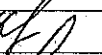
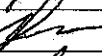

В целях приведения локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с.Красное» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения профсоюза МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с.Красное» (протокол от 23.04.2026 № 84).

1. Исключить п.2.1.11. (Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ) , изложив его в новой редакции в соответствии с законодательством РФ:
«2.1.11. Прием на работу оформляется приказом заведующего ДОУ, изданным на основании заключенного трудового договора. По требованию работника, заведующий дошкольным образовательным учреждением обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.»
2. Дополнить п.2.1.13. , расширив перечень лиц, принимаемых без испытательного срока:
« Испытание при приеме на работу не устанавливается для:
 - Лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - Лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
3. Дополнить последний абзац пункта 2.5.4. гарантиями беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора, а именно:
«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка- инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных

детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренных пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)»

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с.Красное» вступают в силу с 24 апреля 2026г.

Ознакомлены:

Кребицкова Л.В. 
Щеманникова Т.М. 
Тереховенко И.О. 
Томкина Л.М. 
Бондаренко А.Н. 
Карасевская М.В. 
Биньясова И.И. 
Осмонова А.И. 
Ибрашимова Н.Е. 
Леонова В.В. 