

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЧЕРНОПОЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

21.11.2024

№ 349

с. Чернополье

**О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников МБОУ
«Чернопольская средняя школа»
Белогорского района Республики Крым**

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части, непосредственно касающейся деятельности МБОУ «Чернопольская средняя школа» Белогорского района Республики Крым и руководствуясь ст.ст. 4,9,26 Закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Чернопольская средняя школа» Белогорского района Республики Крым от 24.06.2021 следующие изменения:

п. 2.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса РФ, при приеме на работу (заключении трудового договора) поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства работник обязан представить администрации следующие документы:

договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом;

разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев,

установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства (Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 Трудового кодекса РФ);

вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

п. 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Предусмотреть обязательное психиатрическое освидетельствование лиц при приеме на работу и прохождение обязательного психиатрического освидетельствования по направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических осмотров работников в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

Раздел 2 дополнить п. 2.23. следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе администрации не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ)»;

Раздел 4 дополнить пунктом 4.2.3. следующего содержания:

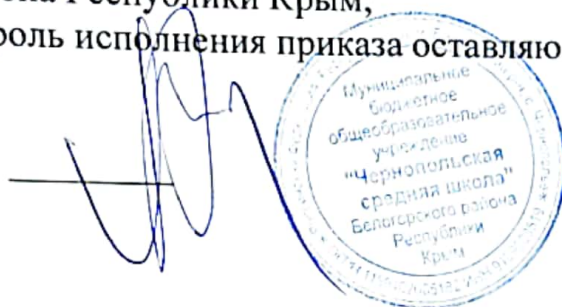
«Предусмотреть за администрацией право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования,

обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации; вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

2. С приказом ознакомить работников МБОУ «Чернопольская СШ» Белогорского района Республики Крым;

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Я.А. Гороховский