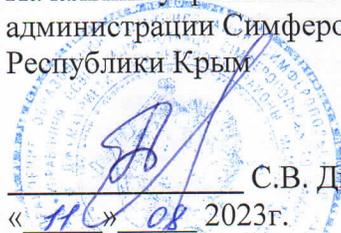


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЛЕСНАЯ СКАЗКА» ПГТ. МОЛОДЕЖНОЕ»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «ЛЕСНАЯ СКАЗКА» ПГТ. МОЛОДЕЖНОЕ»)

Садовая ул., д. 2, пгт. Молодежное, Симферопольский район, Республика Крым,
Российская Федерация, 297501, e-mail: sadik_lesnayskazka-molodejnoe@crimeaedu.ru
тел. (3652) 22-97-41, ОКПО 00827610, ОГРН 1159102023145, ИНН 9109009689/КПП 910901001

СОГЛАСОВАНА

Начальник управления образования
администрации Симферопольского района
Республики Крым



С.В. Дмитрова

« 11 » 08 2023г.

СОГЛАСОВАНА

Управляющим советом
МБДОУ «Детский сад «Лесная
сказка» пгт. Молодежное»
(протокол от « 11 » 08 2023 № 4)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующим МБДОУ «Детский сад
«Лесная сказка» пгт. Молодежное»



Ю.В. Лещина

Приказ от « 11 » 08 2023 № 98

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»
Симферопольского района Республики Крым
на 2023–2025 годы**

п. Молодежное, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Оглавление	Стр.
	Пояснительная записка	3
1	Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»	4
2	Информационная справка о МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»	8
3	Сведения об МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»	9
3.1	Сведения о воспитанниках	9
3.2	Характеристика окружающего социума	10
3.3	Кадровое обеспечение образовательного процесса	10
3.4	Сведения о педагогических работниках	11
3.5	Характеристика достижений ДОУ	11
3.6	Система управления ДОУ	12
3.7	Характеристика материально-технической базы ДОУ	13
4	Основания для разработки Программы развития	16
5	Основные направления развития ДОУ на 2023-2025 годы	17
6	Мероприятия по реализации Программы развития	19
6.1	Развитие материально-технической база ДОУ	21
7	Механизмы реализации Программы развития	23
8	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	24
9	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития	25

Пояснительная записка

Программа развития МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт Молодежное» (далее – Программа развития) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт Молодежное» (далее – ДОУ) на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации «разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом». Программа развития является обязательным локальным нормативным актом, наличие которого в ДОУ закреплено законодательно. Программа развития – локальный нормативный акт ДОУ, является стратегическим документом, отражающим основные ориентиры современной государственной политики в области образования - повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества.

Программа развития как управленческий документ развития ДОУ определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Программа развития осуществляет основные функции:

- определяет стратегию развития ДОУ;
- выделяет приоритетные направления деятельности;
- ориентирует всю деятельность на конечный результат.

Ведущей идеей Программы развития является обновление развивающего образовательного пространства ДОУ, включающего в себя построение:

- современной территории социальной успешности дошкольника в ДОУ;
- территории, формирующей компетентного родителя (законного представителя) несовершеннолетнего ребенка;
- территории профессионального роста для педагогов;
- территории эффективного и комплексного взаимодействия со стратегически важными партнерами.

Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы ДОУ. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы развития оформляются как педагогические проекты. Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности его работы, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

Авторы Программы развития оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию ДОУ.

Система управленческих действий заложенных в Программу развития затрагивает всех участников образовательных отношений: воспитанников, педагогов, администрацию, родителей (законных представителей).

**1. Паспорт Программы развития
МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»**

<p>Наименование Программы развития</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» Симферопольского района Республики Крым на 2023–2025 годы</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); - Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р; - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; - Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; - Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; - Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р; - Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). - Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»»; - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (с изменениями и дополнениями); - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (зарегистрирован Минюст России 28.12.2022 № 74847); - Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования (утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31.08.2020, регистрационный № 59599); - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от

	<p>01.12.2022 № 1048 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12.01.2023 № 71978);</p> <p>– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2022 № 955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.02.2023 № 72264));</p> <p>– Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 11.05. 2021 № СК-123/07 «Об усилении мер безопасности»;</p> <p>– Устав МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»</p>
Разработчики Программы развития	Рабочая группа в составе, утвержденная приказом от 11.08.2023 № 98 «О разработке Программы развития МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» на 2023-2025 годы»
Координаторы	Заведующий МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» Лещина Ю.В., старший воспитатель Пишняк С.П.
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»
Основные этапы реализации Программы развития	<p>1-й этап - подготовительный (2023г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка локальных нормативных актов для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; – создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; – начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства. <p>2-й этап - практический» (2024г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – апробирование модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий в соответствии с ФОП ДО; – постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития; – периодический контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; – коррекция мероприятий. <p>3 - этап – итоговый (2025г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; – анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития

Стратегическая цель Программы развития	Создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства, обеспечивающего условия для успешного развития дошкольника, обучение и воспитание ребенка дошкольного возраста как гражданина Российской Федерации, формирование основ его гражданской и культурной идентичности на соответствующем его возрасту содержании доступными средствами; формирование предпосылок функциональной грамотности и глобальной компетентности на этапе дошкольного возраста в процессе специфических видов детской деятельности как сквозных механизмов развития личности в условиях реализации ФГОС ДО и ФОП ДО.
Задачи Программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование содержания и технологий воспитания и обучения, основанного на личностно-ориентированном и системно-деятельностном подходах. 2. Развитие потенциала и профессиональных умений педагога в образовательном пространстве ДОУ. 3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания, обучения и развития, охраны и укрепления здоровья детей, включая детей с ОВЗ, обеспечения их безопасности. 4. Создание условий для равного доступа к образованию для всех детей дошкольного возраста с учетом разнообразия образовательных потребностей и индивидуальных возможностей. 5. Совершенствование системы мониторинга качества образования (успешности) дошкольников с учетом современных требований как основы достижений целей и успеха. 6. Совершенствование работы с социумом, надежного партнерства как залога успеха и качества деятельности ДОУ.
Основные направления развития ДОУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Реализация образовательной программы дошкольного образования ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей (законных представителей). 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в ДОУ. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности ДОУ
Период реализации	С 2023 года по 2025 год – 3 года
Порядок финансирования Программы	Средства субсидии на муниципальное задание Целевые субсидии
Целевые индикаторы и показатели успешности	Удовлетворенность 68 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной

<p>реализации Программы развития</p>	<p>направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательной программы с организациями и учреждениями образовательной, культурной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы на 40 %, в том числе для различных категорий детей с ОВЗ с учетом их особых образовательных потребностей. Не допущение несчастных случаев с работниками и воспитанниками, происшествий на территории ДОУ. Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев, детей мигрантов</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>Высокая конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг. Высокий процент выпускников ДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе общеобразовательной организации. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе ДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
<p>Контроль реализации Программы развития</p>	<p>ДОУ осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации Программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» Корректировку Программы развития осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»</p>

**2. Информационная справка о
МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»**

Полное наименование	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» Симферопольского района Республики Крым
Сокращенное наименование	МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»
Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Статус юридического лица	Муниципальный
Юридический и фактический адрес	297501, Российская Федерация, Республика Крым, Симферопольский район, пгт. Молодежное, ул. Садовая, д. 2
Телефон, факс	7(3652) 22-97-41, 7(3652) 22-97-41
Электронная почта	sadik_lesnayskazka-molodejnoe@crimeaedu.ru
Адрес сайта	www.dslesskazka.ru
Руководитель	Лещина Юлия Викторовна
Учредитель	Управление образования администрации Симферопольского района Республики Крым
Дата создания	1974 год
Правоустанавливающие документы	<ul style="list-style-type: none"> - Свидетельство о государственной регистрации юридического лица в Едином государственном реестре юридических лиц от 13.01.2015г. серия 91 № 000032547, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1159102023145; - Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 13.01.2015г. серия 91 № 000032548 с присвоением ИНН/КПП 9109009689/910901001; - Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 24.08.2016 № 0711, серия 82Л01 № 0000716; - Приложение № 1 к Лицензии на осуществление образовательной деятельности от 24.08.2016 № 0711, серия 82П01 № 0000784; - Устав ДОУ от 24.12.2014 № 23436А зарегистрирован распоряжением главы администрации Симферопольского района Республики Крым; - Изменения к Уставу МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» от 19.10.2016 № 236-п утверждены постановлением администрации Симферопольского р-на; - Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» на 2021 - 2023 годы, одобрен на общем собрании трудового коллектива Протокол № 2 от 25.12.2020г. и зарегистрирован Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, регистрационный № 741 от 30.12.2020г.

3. Сведения об МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное»

МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» (далее – ДОУ) создано в 1973 году по типовому проекту и введено в эксплуатацию в феврале 1974 года.

ДОУ находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 6 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью ДОУ является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база ДОУ. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, методический кабинет, кабинет учителя-логопеда и педагога-психолога, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, кабинет делопроизводителя, пищеблок, 6 групповых ячеек, музыкально-физкультурный зал, прачечная, подсобные помещения.

Каждая групповая ячейка содержит необходимый набор помещений (раздевальная комната, групповая и спальная комнаты, умывальная и туалетная комнаты). Групповые ячейки соответствуют возрастным категориям детей, имеют свою индивидуальную направленность, отличаются наименованием, дизайном и соответствующим логотипом.

Групповые ячейки, дополнительные помещения для занятий с детьми, сопутствующие помещения и помещения служебно-бытового назначения соответствуют требованиям СП 2.4.3648-20 и СанПиН 1.2.3685-21.

Режим работы организации и длительность пребывания в нем детей определены Уставом ДОУ. Рабочая неделя – пятидневная с понедельника по пятницу, за исключением выходных (суббота, воскресенье) и нерабочих праздничных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации и Республики Крым. Длительность пребывания детей в группах – 10,5 часов с 7.00 до 17.30.

3.1. Сведения о воспитанниках. В настоящее время в ДОУ функционирует 6 групп воспитанников, из них:

- 1 группа – первая младшая для детей 2-3 лет общеразвивающей направленности;
- 1 группа – вторая младшая для детей 3-4 лет общеразвивающей направленности;
- 2 группы – средняя для детей 4-5 лет общеразвивающей направленности;
- 1 группа – старшая для детей 5-6 лет общеразвивающей направленности;
- 1 группа – подготовительная к школе для детей 6-7 лет комбинированной направленности.

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей (чел.)	% от общего количества семей воспитанников
Полная	142	92,8
Неполная семья с матерью	10	6,5
Неполная семья с отцом	1	0,7
Оформлено опекунов	0	-

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	% от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	34	22,2
Два ребенка	83	54,3
Три ребенка и более	36	23,5

Контингент воспитанников, посещающих детский сад социально благополучный. Преобладают дети из полных семей, имеющих более одного ребенка.

3.2. Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение ДОУ:

- Администрация Молодежненского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым;
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Молодежненская школа № 2»;
- Молодежненская амбулатория общей практики семейной медицины (АОПСМ);
- Молодежненская библиотека БУК Симферопольского р-на «Районная централизованная библиотечная система»;
- Молодежненский Дом культуры.

Совместно с Администрацией Молодежненского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым коллектив ДОУ принимает участие в мероприятиях, посвященных торжественным и памятным датам, совместных акциях «Чистый поселок».

Сотрудничество с Молодежненской амбулаторией общей практики семейной медицины позволяет совместно планировать и осуществлять оздоровительно-профилактические мероприятия. Непосредственно на базе АОПСМ на основании заявления родителей (законных представителей) проводится иммунизация воспитанников и сотрудников ДОУ в рамках национального календаря профилактических прививок и профилактических прививок по эпидемическим показаниям, диспансерное наблюдение за часто болеющими детьми и детьми, имеющими хронические заболевания.

Взаимодействие ДОУ с МБОУ «Молодежненская школа № 2» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования через координацию деятельности педагогических коллективов ДОУ и ОУ по подготовке детей к обучению в первом классе. Ориентиром для конструктивного взаимодействия педагогов ДОУ с педагогами начальной школы ОУ и родителями (законными представителями) детей, завершающих дошкольное образование является план преемственности.

Совместно с МБ БУК Симферопольского района «РЦБС» ДОУ проводит обзорные видеопрезентации, экскурсии «Что такое библиотека?», цикл литературных минуток «Воспитываем любовь к чтению через сказку», культурно-познавательные мероприятия.

Сотрудничество с Молодежненским Домом культуры в лице Детского образцового ансамбля танца «Юность» и театрализованной детской студии «Капитошка» позволяет организовывать для воспитанников мероприятия к календарным и знаменательным датам Российской Федерации и Республики Крым, таким как День знаний, День народного единства, День воссоединения Крыма с Россией, День защиты детей, др.

3.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Организационно-педагогические условия ДОУ, характеристика педагогов:

Общее количество педагогических работников – 13 человек (1- старший воспитатель, 1- музыкальный руководитель, 1 - учитель-логопед, 1 - педагог дополнительного образования, 9 - воспитателей).

Заведующий ДОУ с педагогическим образованием – 1 человек.

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – 92.8%;
- учебно-вспомогательным персоналом – 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

3.4. Сведения о педагогических работниках

Образовательный уровень педагогических кадров

Уровень образования	Количество педагогов	% соотношение
Высшее	8	57,1
Среднее - профессиональное	6	42,9

Уровень квалификации педагогов

Должность	Квалификационная категория	Количество педагогов	% соотношение
Старший воспитатель Учитель-логопед Воспитатель	Высшая	3	21,4
Музыкальный руководитель Воспитатели	Первая	4	28,6
Воспитатели Педагог-психолог Педагог доп. образования	Соответствует занимаемой должности	6	42,9
Воспитатель	Без категории	1	7,1

По стажу работы дифференциация педагогического состава следующая

Педагогический стаж, лет	Количество педагогов	% соотношение
до 3	2	14,3
от 3 до 5	2	14,3
от 5 до 10	1	7,1
от 10 до 15	1	7,1
от 15 до 20	4	28,6
20 и более	4	28,6

С целью качественной работы в соответствии с Профессиональным стандартом «Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2018 № 769н у всех помощников воспитателей в наличии документ об обучении по программе профессиональной подготовки в объеме 144 академических часа. Также весь учебно-вспомогательный и технический персонал проходит обучение по программе «Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим» в объеме 16 часов.

3.5. Характеристика достижений ДОУ

Педагоги ДОУ регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня, имеющих официальный статус, в которых достигнуты следующие результаты:

- Грамота управления образования администрации Симферопольского района о награждении МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» занявшее 2 место в муниципальном этапе смотра-конкурса «Безопасность в наших руках» (приказ от 28.02.2022 № 165);
- Грамота управления образования администрации Симферопольского района, о награждении Алабужиной Людмилы Анатольевны, музыкального руководителя ДОУ занявшей 1 место в муниципальном конкурсе «Лучший сценарий педагогического мероприятия с детьми» среди музыкальных руководителей и педагогов дополнительного

образования по направлению «Хореография» в номинации «Лучший сценарий праздника (приказ от 19.12.2022 № 1083);

- Диплом управления образования о награждении воспитателя Червяковой О.И. занявшей 3 место в муниципальном этапе конкурса «Лучшее нетрадиционное оборудование в физкультурно-оздоровительной работе с детьми».

Педагоги ДОУ регулярно участвуют в мероприятиях по сотрудничеству:

- с ГИБДД ОМВД РФ по Симферопольскому району в рамках республиканского конкурса детского творчества по безопасности дорожного движения среди воспитанников и учащихся образовательных организаций Республики Крым «Дорога глазами детей»;

- с УНД ГУ МЧС РФ по РК в рамках конкурса детских рисунков среди воспитанников дошкольных образовательных организаций Симферопольского района «МЧС - пожарная безопасность».

3.6. Система управления ДОУ

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОУ.

Управление ДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальными органами управления являются: общее собрание работников, педагогический совет, управляющий совет, попечительский совет, совет родителей. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Органы управления, действующие в ДОУ	
Наименование органа	Компетенции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений ДОУ. Утверждает штатное расписание, отчетные документы ДОУ, осуществляет общее руководство ДОУ
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении ДОУ, в том числе: – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – рассмотрение и обсуждение локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность ДОУ и связанных с правами и обязанностями работников; – рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса; – выборы работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – рассмотрение кандидатур работников, представляемых к государственным наградам, знакам отличия в сфере образования и науки, поощрениям Главы района, Правительства Республики Крым; – рассмотрение иных вопросов деятельности ДОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим, коллегиальными органами управления ДОУ
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ДОУ, в том числе рассматривает вопросы: – разработка приоритетных направлений развития, плана работы ДОУ; – обсуждение, согласование и/или принятие образовательных программ, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, локальных нормативных актов, регламентирующих организацию

	<p>образовательной деятельности ДОУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение списка методических пособий, рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе, а также выбор форм, методов организации образовательного процесса и способов их реализации; – определение направления деятельности по организации повышения квалификации педагогов, работы методических объединений и распространению передового опыта; – рассмотрение организации и осуществления образовательного процесса в соответствии с Уставом ДОУ, лицензией на осуществление образовательной деятельности; – рассмотрение организации и осуществления аттестации, повышении квалификации педагогических работников ДОУ
Управляющий совет	<p>Рассматривает вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – внесение предложений материально-технического обеспечения и оснащения ДОУ; – привлечение для осуществления уставной деятельности ДОУ дополнительных источников финансового обеспечения и материальных средств; – контроль за целевым использованием внебюджетных средств (при их наличии); – рассмотрение и выработка предложений по улучшению работы по обеспечению питанием и медицинскому обеспечению воспитанников и работников ДОУ; – согласование режима работы ДОУ, программы развития ДОУ и целевых инновационных программ, бюджета ДОУ, публичного доклада ДОУ, основных локальных актов по организации деятельности ДОУ
Попечительский совет	<p>Привлекает дополнительное финансирование и контролирует внебюджетные расходы</p>
Совет родителей	<p>Функции Совета родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – содействует организации и совершенствованию образовательного процесса, совершенствованию материально-технической базы ДОУ; – вносит предложения в любые органы самоуправления, администрацию ДОУ и учредителю о проведении проверки финансово-хозяйственной деятельности ДОУ; – вносит рекомендации и предложения об изменении и дополнении документов ДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса, по созданию оптимальных условий для воспитания и обучения детей, в том числе по укреплению их здоровья и организации питания; – контролирует целевое использование внебюджетных средств администрацией ДОУ

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОУ. Система управления ДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений.

3.7. Характеристика материально-технической базы ДОУ

В соответствии с ФГОС ДО материально-техническое оснащение ДОУ включает: учебно-методический комплект, оборудование, оснащение. Материально-техническая база ДОУ направлена на реализацию ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, соответствует действующим санитарным (СП 2.4.3648-20 и СанПиН 1.2.3685-21) и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников ДОУ и охраны жизнедеятельности воспитанников. Существующая материально-техническая база ДОУ

планируется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на календарный год и плановый период 2024-2025гг.

Объекты, подвергающиеся анализу	Состояние объектов	Характеристика оснащения объектов
Здание ДОУ	Состояние удовлетворительное	Здание ДОУ типовое блочное 2-ух этажное, построено в 1973г. и введено в эксплуатацию в феврале 1974г. Здание оснащено центральным водоснабжением и водоотведением, имеется электроосвещение, функционирует автономное отопление; сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии. Здание отвечает требованиям СанПиН и пожарной безопасности. Ограждение имеется, но существует необходимость его замены по всему периметру. В наличии наружное электроосвещение территории. В 2020 году произведен капитальный ремонт кровли здания ДОУ. Необходимо выполнение работ по отделке наружной части оконных проемов (штукатурка, отделка, покраска); ремонт отмостки по периметру здания, косметический ремонт лестничных пролетов
Групповые помещения	Состояние удовлетворительное	В ДОУ 6 групповых ячеек, каждая из которых включает: приемную комнату (раздевалка), групповую комнату, спальное помещение, туалетную и умывальную комнаты. Группы укомплектованы мебелью для детей и воспитателей (шкафы для игрушек и игрового оборудования, учебно-методических, раздаточных и хозяйственных материалов). Все элементы РППС соответствуют требованиям по обеспечению комфортности, надежности и безопасности при их использовании. Игры и пособия подобраны с учетом возрастных особенностей детей и носят развивающий характер. РППС визуально поделено на развивающие центры: двигательный центр, центр конструктивной деятельности «Маленькие строители», центр науки и экспериментирования «Начинающий исследователь», центр «Экологии и природы», центр книги «Библиотека юного читателя», центр ИЗО «Мы – маленькие художники», центр театра «В гостях у сказки», центр музыки «Веселые нотки», игровой центр «Жилая комната», центр безопасности, др. Необходимо пополнение РППС дидактическим материалом, пособиями, игрушками в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО
Музыкально-физкультурный зал	Состояние удовлетворительное	Музыкальный зал совмещен с физкультурным залом и расположен на первом этаже, имеет два входа. Оснащен музыкальным центром, пианино, усилителями звуковой системы, мультимедийным экраном, ноутбуком, принтером. В наличии детские музыкальные инструменты, музыкально-дидактические игры, пособия и атрибуты, методическая литература и подписные издания. Для театрализованной деятельности имеются различные театры, реквизиты, костюмерная, декорации. Для НОД по физической культуре в наличии спортивное оборудование и инвентарь. Состояние оборудования хорошее. Существует потребность в пополнении спортивного оборудования и инвентаря

Методический кабинет	Состояние хорошее	Расположен на первом этаже здания ДОУ и оборудован техническими средствами: компьютер, сканер-принтер-копир, телевизор. Обеспечен учебно-методическими пособиями, наглядно – иллюстративным материалом, подписными изданиями периодической печати, познавательной, энциклопедической и детской литературой. Для обмена информацией используется Интернет ресурсы, электронная почта, официальный сайт ДОУ
Кабинет учителя-логопеда	Состояние удовлетворительное	Расположен на первом этаже здания ДОУ. Укомплектован УМК по организации коррекционно-логопедической работы, включающий дидактический и игровой материал, необходимое оборудование в соответствии с требованиями коррекционных программ. Обеспечен методическими пособиями и подписными изданиями. Требуется капитальный ремонт кабинета.
Пищеблок	Состояние удовлетворительное	Расположен на первом этаже здания ДОУ и состоит из 2-х цехов: первичной обработки сырой продукции и горячий цех, также в наличии кладовая сухих продуктов и кладовая для овощей. Имеется технологическое оборудование: 2 плиты электрические, электрическая мясорубка и картофелечистка, холодильное оборудование, разделочные столы, весы для продуктов, необходимая кухонная посуда. Оборудование находится в удовлетворительном состоянии. Требуется капитальный ремонт пищеблока и приобретение электрооборудования, отвечающего требованиям СанПиН.
Медицинский кабинет	Состояние хорошее	Расположен на первом этаже здания ДОУ, оснащен мебелью, медицинским оборудованием и медицинскими изделиями согласно стандарту оснащения. Требуется закупка лекарственных препаратов и перевязочного материала для первой мед. помощи
Прачечная	Состояние хорошее	Находится в отдельно стоящем здании, включающая 2 комнаты: стиральную и гладильную. Полностью оборудована необходимым электрооборудованием и инвентарем. Необходима до комплектация постельного белья, детских полотенец, спецодежды для сотрудников
Игровые площадки для каждой группы	Состояние удовлетворительное	В ДОУ 6 игровых площадок, с наличием игрового оборудования. Игровые площадки каждой из возрастных групп оборудованы теньевыми навесами и песочницами. В текущем учебном году прогулочные площадки доукомплектованы игровым оборудованием: первая младшая «Капельки» - счеты со столиками, вторая младшая «Березка» - игра «Крикет», средняя «Пчелки» - горка и стенка для перелезания, старшая «Радуга» - горка, спортивная площадка - стойка баскетбольная со щитом и сеткой. В наличии из ранее приобретенных: горка-мини «Дино» (первая младшая), счеты на столбах (вторая младшая), гимнастический городок «Жираф» (средняя), стойка баскетбольная комбинированная (старшая № 1), игровая дорожка «змейка», стойка баскетбольная (подготовительная) и теньевой навес (старшая № 2). Произведена замена земельного покрытия на прогулочной площадке группы «Березка» Требуется замена земельного покрытия на пяти прогулочных площадках.

Физкультурная площадка	Состояние удовлетворительное	Имеет полимерное покрытие, оснащена спортивно-игровыми конструкциями (лесенки-турники разной конфигурации, дуги для подлезания, скамейки), имеется сектор для игровых видов спорта, укомплектованный стойками для натягивания волейбольной сетки, воротами для игры в футбол. В наличии сектор для прыжков в длину
Площадка по изучению ПДД	Состояние удовлетворительное	Асфальтированное игровое поле с дорожной разметкой, переносные дорожные знаки и светофор с ручным режимом работы. Жилеты сигнальные – 2 шт. жилет с логотипом «ДПС», жилет «МЧС», жилет «01» и «02», жезл регулировщика. В наличии стационарный игровой домик «ГИБДД»

4. Основания для разработки Программы развития

Перед началом разработки Программы развития рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития ДОУ за 2020-2023 годы;
- потенциал развития ДОУ на основе SWOT-анализа возможностей и проблем ДОУ;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки Программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста и творческой группы МБОУ ДО «ЦДЮТ»	В силу личностных особенностей некоторые педагоги продолжают проявлять повышенную тревогу, связанную с внедрением новых технологий и реализацией ФОП ДО
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного ДОУ
Месторасположение ДОУ	Требуемая замены, обновления материально-техническая база	Перспективы обновления содержания дошкольного образования в части внедрения новых технологий, программ в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования

Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой ДОУ. Наличие организаций, готовых стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
--	--	---	---

5. Основные направления развития ДОУ на 2023-2025 годы

1. Переход на федеральную образовательную программу дошкольного образования (ФОП ДО) с 01.09.2023г.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП ДО. Ознакомление педагогических работников с ФОП ДО (Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (зарегистрирован Минюст России 28.12.2022 № 74847)).

Приведение ОП ДО ДОУ и локальных нормативных актов в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

Проведение информационных встреч с родителями (законными представителями) на тему содержания ФОП ДО и ее внедрения в образовательную практику с 01.09.2023г.

Размещение на официальном сайте ДОУ в сети Интернет и официальных группах ДОУ в социальных сетях (ВКонтакте) адаптированной для родителей (законных представителей) информации о задачах, содержании и внедрении ФОП ДО.

Создание обратной связи от родителей на информационных ресурсах (сайт/социальные сети Госпаблик) по поводу информации о содержании, внедрении и реализации ФОП ДО. Утверждение образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» (далее - ОП ДО ДОУ) в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО до 01.09.2023г.

Утверждение адаптированной образовательной программы для детей с тяжелыми нарушениями речи и адаптированной образовательной программы для детей с задержкой психического развития в соответствии с ФАОП ДО до 01.09.2023г.

Утверждение дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Музыка движение. Мир танца» МБДОУ «Детский сад «Лесная сказка» пгт. Молодежное» для детей 4 - 7 лет до 01.09.2023г.

Образовательные программы, реализуемые в ДОУ, призваны обеспечить разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 2 лет до 7(8) лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, охватывая все основные периоды жизнедеятельности детей раннего и дошкольного возраста с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде: организация режима пребывания детей в ДОУ, содержание психолого-педагогической работы по освоению образовательных областей, содержание коррекционно-развивающей работы, систему мониторинга достижений детьми планируемых результатов, связанные с планированием текущей педагогической деятельностью. Формы организации образовательного процесса соответствуют поставленным задачам.

Образовательные программы, реализуемые в ДОУ ориентированы на реализацию современных, эффективных методов воспитания, способствующих повышению мотивации образовательной деятельности и обучению дошкольников, направленных на развитие индивидуальных качеств личности ребенка, на его всестороннее развитие, социализацию и самореализацию.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе СанПиН, и целям развития ДОО. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 21.06.2021 № Р-126).

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в ДОО.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к системе Интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов ДОО в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности ДОО.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом ДОО.

7. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Создание эффективной системы мотивации и стимулирования через обеспечение прямой и стабильной заинтересованности каждого сотрудника ДОО в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда, а по возможности и в улучшении результатов по минимизации рисков для образовательного процесса.

8. Усиление работы по адаптации иностранных воспитанников и детей мигрантов.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и детей мигрантов и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс ДОО. Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

9. Оптимизация работы с кадрами.

Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования. Разработка мер по ускоренной адаптации студентов к работе. Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов. Разработка мер по повышению привлекательности работы в дошкольной образовательной организации.

10. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

Назначение ответственного по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации наставничества в ДОУ.

11. Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Назначение эксперта на уровне ДОУ, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды МКДО и организация их обучения. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в ДОУ, с целью стабильного достижения показателей МКДО.

6. Мероприятия по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Отметка о выполнении
1. Введение в практику работы ДОУ ФОП ДО					
1.1	Создание рабочей группы по приведению ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	Заведующий	Февраль 2023	Приказ	
1.2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП ДО	Заведующий	Февраль 2023	Протокол педсовета	
1.3	Анализ и приведение в соответствие с ФОП ДО локальных нормативных актов	Старший воспитатель	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
1.4	Разработка проекта ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	Старший воспитатель	Май – август 2023	Протоколы рабочей группы	
1.5	Разработка проекта АОП ДО для детей с ТНР и АОП ДО для детей с ЗПР в соответствии с ФАОП ДО	Старший воспитатель	Май – август 2023	АОП ДО ТНР АОП ДО ЗПР в соответствии с ФАОП ДО	
1.6	Повышение квалификации педагогов относительно внедрения и реализации ОП ДО ДОУ в соответствии с ФОП ДО	Старший воспитатель	В течение 2023-2025	Сертификаты вебинаров, конференций; удостоверение КПК	
1.7	Размещение сайте ДОУ и в социально сети ВКонтакте адаптированной для родителей	Старший воспитатель	В течение 2023-2025	Инфографика, памятки, презентация,	

	(законных представителей) информации о ФОП ДО			текстовый файл	
1.8	Рассмотрение проекта ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	Старший воспитатель	Август 2023	Протокол педсовета	
1.9	Утверждение - ОП ДО ДОУ в соответствии с ФОП ДО; - АОП ДО для детей с ТНР и АОП ДО для детей с ЗПР в соответствии с ФАОП ДО	Заведующий	До 01.09.23	Приказ	
1.10	Проведение информационных встреч с родителями (законными представителями) на тему содержания, внедрения и реализации ФОП ДО	Заведующий, старший воспитатель, педагоги ДОУ	2023-2025 годы	Протоколы родительских собраний	
1.11	Внутренний мониторинг внедрения ФОП ДО	Старший воспитатель	Октябрь-ноябрь 2023; 2024-2025	Аналитическая справка	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
2.1	Оценка состояния РППС в соответствии с ФОП ДО	Старший воспитатель	Март 2023; 2024-2025	Чек-лист	
2.2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Апрель 2023	План	
2.3	Закупка и установка оборудования по плану	Заместитель заведующего по АХЧ	В течение 2023-2025	Договор поставки и акт приема-передачи	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
3.1	Анализ востребованности дополнительного образования	Старший воспитатель	Май, 2023, 2024-2025	Опрос родителей	
3.2	Проведение педсовета с целью определения направления ДООП ДО	Старший воспитатель	Май учебного года	Протокол педсовета	
3.3	Разработка проекта ДООП ДО	Педагог доп. образования	Май-июнь учеб. года	Проект ДООП ДО	
3.4	Рассмотрение проекта ДООП ДО ДОУ	Старший воспитатель	Август учебного года	Протокол педсовета	
3.5	Утверждение ДООП ДО ДОУ	Заведующий	Август 2023	Приказ	

4. Цифровизация образовательного процесса					
4.1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Август 2023	Чек-лист	
4.2	Проведение семинара-практикума «Цифровые инструменты и сервисы в профессиональной деятельности педагога»	Старший воспитатель	Сентябрь 2023	План	
4.3	Консультация «Основные дидактические принципы по использованию ИКТ в педагогической работе, в соответствии с ФГОС ДО»	Старший воспитатель	Октябрь 2023	Конспект	
4.4	Групповое родительское собрание об использовании ЭСО в образовательном процессе	Воспитатели групп 5-7 лет	Апрель 2024	Протокол	
4.5	Закупка электронных средств обучения (ЭСО)	Заместитель заведующего по АХЧ	В течение 2023-2025	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
4.6	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по АХЧ	В течение 2023-2025	Акт выполненных работ	
4.7	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	В течение 2023-2025	Удостоверение КПК	
4.8	Разработка анкет для определения качества удовлетворенности родителями (законными представителями) образовательными потребностями и результативностью взаимодействия семей с педагогическим коллективом ДОУ	Старший воспитатель	Сентябрь 2023	Анкеты для родителей	
4.9	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭСО	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение 2023-2025	Обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
4.10	Поддержание эффективной работы сайта ДОУ	Администратор сайта	В течение 2023-2025	Сайт соответствует законодательству РФ	

5. Ведение госпаблика					
5.1	Мониторинг ведения госпаблика	Ответственный госпаблика	1 раз в квартал	Справка	
5.2	Разработка плана мероприятий мониторинга госпаблика и мер по улучшению его ведения	Ответственный госпаблика	Январь 2023-2025 гг.	План	
5.3	Обучение ответственного за ведение госпаблика	Заведующий	По плану мероприятий	Документы об обучении	
5.4	Создание обратной связи от родителей на информационных ресурсах (сайт/социальные сети) по поводу информации о содержании, внедрении и реализации ФОП ДО	Ответственное лицо за ведение сайта и ВК	В течение 2023-2025	Отзывы, комментарии	
6. Совершенствование системы охраны труда					
6.1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в ДОУ	Заведующий	Сентябрь 2023	Протокол	
6.2	Разработка мероприятий по улучшению условий и ОТ	Ответственный по ОТ	Сентябрь 2023-2025	Проект плана по ОТ	
6.3	Обучение персонала по проверке знания требований охраны труда	Ответственный по ОТ	В течение 2023-2025	Программа обучения ОТ	
6.4	Обучение оказанию первой помощи пострадавшим	Ответственный по ОТ	В течение 2023-2025	Программа обучения ППП	
7. Усиление антитеррористической защищенности ДОУ					
7.1	Определение основных положений проведения в ДОУ работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Ответственный по АТЗ	Январь 2024,2025	Приказы Локальные нормативные акты ДОУ	
7.2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заместитель заведующего по АХЧ	В течение 2023-2025	План действий	
7.3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ответственный по АТЗ	Ежегодно по плану	План тренировок по АТЗ	
7.4	Планирование внедрения	Заведующий	В течение	Утвержденный	

	интегрированной системы безопасности	Ответственный по АТЗ	2023-2025	план внедрения	
7.5	Организация и проведение мероприятий по АТЗ с работниками, воспитанниками и родителями	Заведующий Ответственный по АТЗ	В течение 2023-2025	План мероприятий по АТЗ	
8. Оптимизация кадровых ресурсов					
8.1	Административные совещания при заведующем	Заведующий	В течение 2023-2025	Протокол	
8.2	Корректировка плана повышения квалификации педагогического персонала	Старший воспитатель	Ежегодно	Скорректированный план	
8.3	Прохождение курсов повышения квалификации по дополнительным программам	Педагоги ДОУ	В течение 2023-2025 по плану	Удостоверения КПК	
9. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
9.1	Назначение ответственного по наставничеству педагогов в ДОУ	Заведующий	Август 2023-2025 гг.	Приказ	
9.2	Разработка локальных нормативных актов по наставничеству в ДОУ	Старший воспитатель	Август 2023-2025 гг.	Локальные нормативные акты	
9.3.	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализация наставничества	Старший воспитатель	2023-2025 гг.	Базы наставников и наставляемых	
10. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся (воспитанников)					
10.1	Выявление проблем адаптации воспитанников-иностранцев	Педагог-психолог	В течение 2023-2025	Сообщение на метод. оперативке	
10.2	Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников	Педагог-психолог	Ежегодно	План	

7. Механизмы реализации Программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровье формирующих и коррекционных услуг в ДОУ, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников, в том числе детей с ОВЗ.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирования для изучения мнения получателей о качестве образовательных услуг ДОУ в рамках НОКО и внедрения и реализации ФОП ДО.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности ДОУ.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития воспитанников, в том числе детей с ОВЗ.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Перечень работ по материально-техническому обеспечению ДОУ

В соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности (ПФХД) планируется развитие материально-технической база ДОУ и выполнении перечня работ по материально-техническому обеспечению на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов

№ п/п	Наименование мероприятий	Предполагаемая сумма в руб.	Период выполнения, финансовый год
1	Ремонт оконных откосов с наружной части здания	600 000,00	2023
2	Капитальный ремонт музыкального зала	120 000,00	2023
3	Разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт ограждения	182 000,00	2024
4	Закупка детской игровой мебели	200 000,00	2024
5	Установка игрового и спортивного оборудования на прогулочных и спортивной площадках	250 000,00	2024
6	Проведение расчетов по оценке пожарного риска	190 000,00	2024
7	Разработка проектно-сметной документации на ремонт фасада здания	-	2024 – 2025
8	Разработка проектно-сметной документации на ремонт отмостки по периметру здания	-	2024 – 2025
9	Установка открытого видеонаблюдения в помещениях и на территории ДОУ	2 500 000,00	2024 – 2025
10	Установка пожарной сигнализации	1 200 000,00	2024 – 2025
11	Укладка мягкого (полимерного) без пыльного покрытия на игровые площадки	2 000 000,00	2024-2025
12	Замена отопительной системы в ДОУ (трубы, радиаторы)	1 800 000,00	2024-2025
13	Косметический ремонт групповых помещений	-	ежегодно

8. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

1. Высокая конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей детей дошкольного возраста, включая детей с ОВЗ.
2. В организации реализуются программы дополнительного образования для детей, включая детей с ОВЗ и их родителей.
3. Высокий процент выпускников ДОУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе общеобразовательной организации.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе ДОУ, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях, в том числе по внедрению ФОП ДО.

7. Улучшились условия обучения детей с особыми образовательными потребностями, детей-мигрантов, длительно болеющих воспитанников и др.

8. ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

9. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Разработка, утверждение и реализация образовательной программы дошкольного образования ДОУ (ОП ДО ДОУ) в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	Разработана и реализуется ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО. Динамика развития ребенка, на основе полученных данных освоения ОП ДО ДОУ в контексте ФОП ДО, своевременность внесения изменений в планирование, содержание и организацию образовательной деятельности. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 79 % участников образовательных отношений качеством реализации ОП ДО ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО и повышении качества воспитательно-образовательного процесса
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС) в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	Обновление РППС на 40 % с целью реализации образовательного потенциала пространства ДОУ и материалов, оборудования и инвентаря для развития детей раннего и дошкольного возраста, охраны и укрепления их здоровья, учета индивидуальных особенностей детей и коррекции их развития, а также возможности для уединения. Соответствие РППС требованиям законодательства, целям развития ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 68%. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями ближайшего к ДОУ социума: образовательной, культурной, художественной, творческой направленности
4. Ведение госпаблика	Госпаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России). Ответственный за госпаблик проходит ежегодное обучение по ведению госпаблика. Госпаблик ДОУ участвует в рейтинге и входит в лучшие госпаблики ДОУ Симферопольского района

5. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, информационно-коммуникационные технологии, цифровые образовательные платформы и сервисы в дошкольном образовании. Перевод 40 % документооборота ДОО с использованием системы электронного документооборота (СЭД), за исключением документов, которые должны быть оформлены на бумаге
6. Совершенствование системы охраны труда	Не допущение несчастных случаев с работниками и воспитанниками. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
7. Усиление антитеррористической защищенности ДОО	Отсутствие происшествий на территории ДОО Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
8. Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	При наличии кадрового дефицита вакансии закрылись за счет привлечения студентов. Студенты успешно работают в ДОО дольше 2-х лет. Опытные педагоги получают первую и высшую категории, категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»
9. Адаптация воспитанников-иностранцев	Снизилась конфликты с участием детей и родителей на этнической и религиозной почве. Повысилась адаптивность воспитанников-иностранцев на 20 %, впервые 6 месяцев посещения ДОО