



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗЫБИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

11.10.2022

ПРИКАЗ
с. Зыбины

№ 236

О внесении изменений в «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зыбинская средняя школа» Белогорского района Республики Крым утверждённого приказом от 14.12.2020 г. № 264

На основании Постановления администрации Белогорского района Республики Крым от 11.10.2022 г. №805 «Об утверждении порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющим трудовую деятельность в образовательных учреждениях муниципального образования Белогорский район Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зыбинская средняя школа» Белогорского района Республики Крым, утверждённого приказом от 14.12.2020 г. № 264 следующие дополнения:

разделе 6 дополнить подпунктами 6.10 – 6.13. следующего содержания:

«6.10. Дополнительная мера социальной поддержки педагогическим работникам, из числа молодых специалистов (далее - ежемесячная денежная выплата молодым специалистам), предоставляется молодому специалисту ежемесячно в размере 3 300,00 рублей.

6.11. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту являются:

- утрата статуса молодого специалиста;
- предоставление любого вида отпуска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании соответствующего приказа руководителя образовательного учреждения;
- временная нетрудоспособность, подтвержденная листком нетрудоспособности;
- смерть;
- расторжение трудового договора с работником, вне зависимости от оснований его расторжения.

6.12. В случае нахождения молодого специалиста на рабочем месте неполный календарный месяц, по основаниям, указанным в пункте 6.11. настоящего Положения, ежемесячная денежная выплата молодому специалисту рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения им должностных обязанностей.

6.13. Выплата дополнительной меры социальной поддержки педагогическим работникам, из числа педагогов-наставников молодых специалистов (далее -

ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику), осуществляется ежемесячно в размере 2 000,00 рублей, высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному приказом руководителя образовательного учреждения для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год работы молодого специалиста в образовательном учреждении.

6.14. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику являются:

- утрата статуса педагога-наставника;
- предоставление любого вида отпуска педагогу-наставнику и (или) молодому специалисту, в отношении которого он осуществляет наставничество, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании соответствующего приказа руководителя образовательного учреждения;
- временная нетрудоспособность педагога-наставника и (или) молодого специалиста, в отношении которого он осуществляет наставничество, подтвержденная листком нетрудоспособности;
- смерть педагога-наставника и (или) молодого специалиста;
- расторжение трудового договора с работником, вне зависимости от оснований его расторжения.

6.15. В случае нахождения педагога-наставника и (или) молодого специалиста, в отношении которого он осуществляет наставничество, на рабочем месте неполный календарный месяц, по основаниям, указанным в пункте 6.14 настоящего Положения, ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения им должностных обязанностей».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие 01.09.2022 г.

3. Лобановой А.Н., администратору школьного сайта, разместить данный приказ на официальном сайте МБОУ «Зыбинская СШ» Белогорского района Республики Крым.

4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Г. Бекирова

С приказом ознакомлена

_____ А.Н.Лобанова