

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №67 «Солнечный дом» муниципального образования
городской округ Ялта Республики Крым



Утверждаю

Заведующий МБДОУ № 67

Сыроедова Т.И.

Приказ № 48а

от «01» 09 2022 г.

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА –
воспитателя Ломакиной Леси Васильевны
с молодым специалистом
Циперович Татьяной Григорьевной**

сентябрь 2022 г. – август 2023 г.

Подготовила:
воспитатель I категории
Ломакина Леся Васильевна

Ялта, 2022 г.

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми разновозрастной группы;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Взаимодействие наставника и молодого специалиста



Ожидаемый результат:

По итогам данной работы воспитатель приобретет ряд профессиональных умений:

- аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с ребенком требований, оценивать данные требования;
- умения применять психолого-педагогические знания в воспитательно-образовательной работе с ребенком;
- умение планировать, подготавливать и осуществлять процесс воспитательно-образовательной работы с ребенком;
- умение анализировать индивидуальные качества ребенка, под руководством специалиста осуществлять педагогическую диагностику, психологический анализ индивидуальных особенностей ребенка и организовывать психолого-педагогическую поддержку развития ребенка;
- прогностические умения, позволяющие учитывать специфику индивидуальности ребенка в воспитательно-образовательном процессе;
- умение анализировать развивающую среду в дошкольном образовательном учреждении и создавать эстетически грамотно организованную и психологически комфортную развивающуюся среду в нем;
- умение использовать современные инновационные технологии в образовательно-воспитательном взаимодействии с ребенком и др.

№	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1.	1. Выявление уровня ЗУН у молодого специалиста. 2. Участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов; написание рабочей программы. 3. Оказание помощи молодому специалисту в оформлении документов группы. 4. Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД. 5. Планирование работы с родителями.	Консультация наставника в составлении плана работы с родителями. Помощь в подборе материала для родителей.	Сентябрь 2022 г.
2.	1. Выбор темы самообразования. 2. Составление плана самообразования.	Консультация наставника в составлении плана	Октябрь 2022 г.

	3. Помощь в подготовке портфолио. 4. Участие молодого педагога в подготовке наглядного материала для родителей. 5. Оказание помощи в проведении родительского собрания.	самообразования и оформление портфолио.	
3.	1. Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с детьми. 2. Эффективное использование дидактического материала в работе. 3. Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. 4. Роль игры в развитии дошкольников.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее». Посещение молодым специалистом НОД и режимных моментов у наставника. Консультация наставника, наблюдение за работой молодого специалиста (совместной игровой деятельности).	Ноябрь 2022 г.
4.	1. Проверка ведения документации молодым специалистом. 2. Просмотр новогоднего утренника (молодой специалист в роли ведущего).	Обсудить и дать рекомендации по ведению документации. Дать оценку проведения утренника молодым наставником и помочь избежать ошибок.	Декабрь 2022 г.
5.	1. Изучение и внедрение здоровьесберегающих технологий. 2. Использование проектов в воспитательном процессе. 3. Помощь в подготовке и реализации проекта.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника в выборе темы проекта и поиске необходимого материала для его реализации.	Январь 2023 г.
6.	1. Организация и проведение сюжетно-ролевой игры. 2. Проведение подвижных игр на прогулке. 3. Организация и руководство играми детей во второй половине дня.	Выявление профессиональных затруднений. Практическая помощь, рекомендации, анализ. Совместное определение путей их устранения.	Февраль 2023 г.

7.	1. Организация предметно-пространственной развивающей среды. 2. Работа с детьми в книжном, математическом уголке, уголке экспериментирования.	Помощь в организации предметно-пространственной развивающей среды. Консультация по работе с детьми в книжном, математическом уголке, уголке экспериментирования.	Март 2023 г.
8.	1. Изучение и внедрение различных технологий в образовательную деятельность детей. 2. Отчет молодого специалиста о проделанной за учебный год работе по теме самообразования. 3. Просмотр открытых мероприятий в ДОУ.	Консультация, анализ, обсуждение.	Апрель 2023 г.
9.	1. Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения и обследования воспитанников. 2. Подготовка к летне-оздоровительному периоду. 3. Проведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи при проведении мониторинга. Самоанализ молодого специалиста.	Май 2023 г.
10.	1. Организация мероприятий в летне-оздоровительный период. 2. Использование в работе ИКТ.	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Помощь в создании презентаций.	Июнь 2023 г.
11.	1. Создание картотек подвижных, сюжетно-ролевых игр. 2. Имидж педагога, педагогическая этика в работе с родителями, детьми, коллегами).	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Помощь в подборе информации для создания картотек.	Июль 2023 г.
12.	1. Участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов. 2. Причины возникновения конфликтных ситуаций в коллективе и пути их урегулирования.	Консультация и обсуждение путей решения конфликтных ситуаций.	Август 2023 г.