



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 67 «Солнечный дом»
муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым**

**Отчёт
по выполнению программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 67 «Солнечный дом»**

Ялта, 2023 г.

Цель анализа: обеспечить связь между системой управления МБДОУ № 67 «Солнечный дом» и инновационными процессами как объектом управления развитием.

Задачи:

- выявить эффективность процесса реализации Программы развития МБДОУ № 67;
- охарактеризовать проблемы, характеризующие процесс реализации Программы развития МБДОУ № 67;
- учесть недостатки реализации Программы развития в 2022-2023 гг. в процессе целеполагания и выбора индикаторов Программы развития ДОУ

Программа развития МБДОУ № 67 на период 2021 г.- 2026 г. гг. преследовала следующую стратегическую цель: обеспечение многообразия возможностей доступного качественного образования участников образовательного процесса как необходимого условия формирования конкурентоспособной личности. Определить стратегию развития дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО.

В основе программы развития нашего учреждения на период 2022 - 2023 года была положена система, обеспечивающая организацию проектной деятельности и личностно-ориентированный подход к развитию ребенка. Содержание проектной деятельности определялся на основе приоритетных направлений ДОУ в соответствии с Уставом учреждения, особенностями и уровнем развития детей (по результатам диагностики).

Целью деятельности МБДОУ № 67 было создание условий для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования. Поставленная цель была достигнута с помощью создания специальных условий, формирующих определенную атмосферу развития ребенка, или развивающую среду, поэтому работа ДОУ была направлена на создание таких условий пребывания в детском саду ребенка, в которых он мог бы осознавать свой общественный статус, умел бы решать конфликты, находить гуманистические способы достижения цели, где каждый ребенок осознавал бы себя в качестве субъекта своей самостоятельной деятельности, творчески осваивающего свой собственный опыт.

В соответствии с Концепцией дошкольного воспитания отношения педагогов и детей в ДОУ в соответствии с задачами программы строились на основе личностно-ориентированной модели общения, в атмосфере эмоционального благополучия и комфорта, как для ребенка, так и для взрослых.

Программой развития были поставлены следующие задачи:

- разработка концепции образовательного пространства ДООУ;
- приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правовой, материально-технический, финансовый, кадровый, мотивационный компоненты ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- разработка системы мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность;
- создание условия для повышения квалификации педагогов по инновационным образовательным программам;
- обеспечение организационного, научно-методического, консультационного и экспертного сопровождения разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования;
- обеспечение обновления предметно-развивающей среды ДООУ, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижению новых образовательных результатов;

Анализ выполнения задач:

1. Проведено организационное совещание с целью определения содержания и форм деятельности всех участников программы (педагогов, специалистов, родителей).

2. Проведено производственное совещание «Координация деятельности сотрудников ДООУ в реализации программы развития»

3. Определен уровень развития и здоровья каждого ребенка, «интеллектуального здоровья ребенка»

Для этого:

- составлены паспорта здоровья воспитанников;
- проведено анкетирование родителей с целью выявления социально - психологического аспекта воспитания детей в семье; изучена динамика заболеваемости детей; проводится мониторинг физического развития детей;
- педагогам МБДОУ дана возможность выбрать учебные планы, программы, средства, методы и формы образовательной работы с учетом требований ФГОС к структуре основной общеобразовательной программы ДООУ;
- разработана основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ № 67 на основе ФГОС ДО.

4. Организовано повышение профессионального мастерства педагогов. Для этого организовано систематическое повышение квалификации педагогических кадров, аттестация.

5. Родители воспитанников МБДОУ вовлечены в образовательный

процесс.

Для этого:

- организована пропаганда нетрадиционных методов оздоровления в коллективе родителей, детей, сотрудников;
- организовано индивидуальное консультирование об уровне развития и здоровья детей;
- организовано участие родителей в жизни МБДОУ, в праздниках.

На основании результатов анкетирования родителей по организации образовательных услуг МБДОУ № 67 можно сделать выводы, что перечень образовательных услуг, предлагаемых нашим детским садом в достаточной мере соответствует запросам родителей.

Мониторинг степени реализации поставленных целей и задач Программой развития указывает на 92% ее выполнение (программа реализуется второй год). Позитивные результаты свидетельствуют о правильности выбора коллективом стратегии развития образовательного учреждения, его приоритетов и ориентиров на конечные результаты:

- повысилось качество обучения и воспитания;
- созданы условия для сохранения здоровья воспитанников (на протяжении 2022-2023 г.г. не зафиксировано ни одного случая травм воспитанниками и работниками в ходе воспитательно-образовательного процесса);
- безболезненно проходит процесс адаптации детей к ДОУ; дети проявляют высокую познавательную активность, государственные образовательные стандарты реализуются по всем направлениям;
- коллектив ДОУ работает над повышением рейтинга МБДОУ №67 среди дошкольных учреждений города Ялта;
- целесообразно расходуются бюджетные и внебюджетные средства;
- созданы условия для совместной деятельности воспитанников и педагогов ДОУ по различным направлениям дополнительного образования дошкольников (процент охвата составляет 92%);
- педагогический персонал и воспитанники являются постоянными участниками муниципальных и всероссийских фестивалей и конкурсов.

Поставленные задачи были выполнены в результате того, что в ДОУ:

- скоординирована административно- хозяйственная система работы;
- созданы необходимые условия для успешного развития личности ребенка и каждого взрослого в единой воспитательно-образовательной системе (ребенок-семья-детский сад);
- проведена работа по повышению педагогического мастерства.

Результативность подготовки детей к продолжению образования в

школе обеспечивается высоким профессиональным уровнем педагогического коллектива, внедрением современных образовательных технологий, использованием информационных технологий, постоянной работой педагогического коллектива по обновлению содержания образования.

Анализ реализации программы развития 2022 - 2023 гг. показал, что в настоящее время наиболее остро стоит вопрос организации родительского сообщества. При анализе существующей ситуации было выявлено три актуальных направления работы:

- активизация обратной связи с родителями воспитанников через официальный сайт ДОУ;
- организация совместных с родителями развивающих занятий для детей.

Для ребенка в современных условиях наиболее востребованным становится поиск соответствующих времени методов и средств для успешного обучения и развития. В связи с активным развитием информационной среды традиционные методы представления наглядности в процессе обучения ребенка становятся неэффективны и требуется поиск новых средств и методов, внедрение в практику педагогической работы современных интерактивных и дистанционных технологий.

Квалификационный уровень педагогического коллектива, наличие авторских методических разработок, высокая результативность образовательного процесса требует более активной деятельности педагогов по представлению накопленного опыта профессиональному сообществу посредством:

- активизации участия педагогов в конкурсном движении и трансляции собственного опыта работы;
- организации на базе ДОУ конкурсов профессионального мастерства муниципального уровня;

Таким образом, целью программы развития нашего ДОУ на плановый период до 2026 года является: построение инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и новое качество образования.