

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№ 67 «Солнечный дом» Муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МБДОУ №67
«Солнечный дом»
Протокол № 1
от «25» 08 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 67
«Солнечный дом»
Т.И. Сыроедова
Приказ № 54а
от «25» 08 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об аттестационной комиссии

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №67 «Солнечный дом»
муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым

Регистрационный номер 79

Ялта, 2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение об аттестационной комиссии (далее – Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №67 «Солнечный дом» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (далее – ДОУ) разработано согласно Федеральному закону № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), приказа Министерства просвещения России №196 от 24 марта 2023 года «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказа Минтруда России № 544-н от 18 октября 2013 года «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», Трудового Кодекса РФ, а также Устава дошкольного образовательного учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2. Данное Положение об аттестационной комиссии детского сада регламентирует деятельность аттестационной комиссии в ДОУ, определяет состав, ответственность, права и обязанности членов аттестационной комиссии, устанавливает принятия решений аттестационной комиссией и ведение необходимой документации.

1.3. Деятельность аттестационной комиссии осуществляется в соответствии с законодательством РФ, нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ, а также Департамента образования и молодежной политики Администрации города Ялта по вопросам аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений, настоящим Положением.

1.4. Основными задачами аттестационной комиссии являются организация и проведение аттестации педагогических работников ДОУ на основе принципов коллегиальности, гласности, открытости, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации в ДОУ.

1.5. Аттестационная комиссия ДОУ дает рекомендации заведующему о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики» должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2. Структура и состав аттестационной комиссии

2.1. Аттестацию педагогических работников осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая ДОУ.

2.2. Формирование, структура и состав аттестационной комиссии:

2.2.1. Аттестационная комиссия создается приказом заведующего в составе из числа работников ДОУ и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

2.2.2. В состав аттестационной комиссии детского сада в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Заведующий ДОУ в состав аттестационной комиссии не входит.

2.2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.2.5. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом заведующего ДОУ.

2.2.6. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.

2.2.7. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом заведующего ДОУ по следующим основаниям:

- Невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
- Увольнение члена аттестационной комиссии;
- Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии;

2.3. Председатель аттестационной комиссии ДОУ:

- Руководит деятельностью комиссии ДОУ ;
- Проводит заседания аттестационной комиссии;
- Распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- Определяет по согласованию с членами комиссии порядок рассмотрения вопросов;
- Организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;
- Протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- Контролирует хранение и учет документов по аттестации;
- Осуществляет другие полномочия.

2.4. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии ДОУ полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

2.5. Заместитель председателя аттестационной комиссии ДОУ:

- Исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- Участвует в работе аттестационной комиссии;
- Проводит консультации педагогических работников ДОУ;
- Рассматривает обращения и жалобы аттестуемых педагогов, связанные с вопросами их аттестации;
- Подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- Осуществляет другие полномочия;

2.6. Секретарь аттестационной комиссии ДОУ:

- Подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- Организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и о повестке дня ее заседания;
- Осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
- Обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;
- Участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников согласно Положению о комиссии по урегулированию споров в ДОУ;
- Обеспечивает хранение и учет документов по аттестации педагогических работников;
- Подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протоколов;
- Осуществляет других полномочия;

2.7. Члены аттестационной комиссии:

- Участвует в работе аттестационной комиссии;
- Подписывают протоколы заседаний аттестационной комиссии ДОУ.

3. Порядок работы аттестационной комиссии

3.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным заведующим ДОУ.

3.2. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от

общего числа членов комиссии.

3.3. Подготовка к аттестации

3.3.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников ДОО принимается заведующим. Заведующий издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список сотрудников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за 30 дней до начала аттестации.

3.3.2. В графике проведения аттестации указывается:

- ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации;
- Должность педагогического работника;
- Дата и время проведения аттестации;
- Дата направления представления заведующего в аттестационную комиссию.

3.4. Представление заведующего

3.4.1. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления заведующего в аттестационную комиссию.

3.4.2. В представлении заведующего ДОО должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- Фамилия, имя, отчество;
- Наименование должности на дату проведения аттестации;
- Дата заключения по этой должности трудового договора;
- Уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- Информация о прохождении повышения квалификации;
- Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогов не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в ДОО, участия в методических объединениях и иных формах методической работы.

3.4.3. Педагогический работник с представлением должен быть ознакомлен заведующим под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник ДОО по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

3.4.4. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается заведующим и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.4.5. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию ДОО направляется представление заведующего и выписка из протокола заседания аттестационной комиссии по результатам предыдущей аттестации.

4. порядок принятия решений аттестационной комиссией

4.1. Аттестационная комиссия ДОО рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении заведующего, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением заведующего, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.

4.2. Обсуждение профессиональных и личностных качеств педагогического работника применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

4.3. Оценка деятельности педагога основывается на его соответствии квалификационным требованиям по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед ДООУ задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка.

4.4. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

4.5. Секретарь аттестационной комиссии ДООУ ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее – протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

4.6. Результаты заседания педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится у заведующего вместе с представлениями, внесенными в аттестационную комиссию ДООУ, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).

4.7. По результатам аттестации педагогического работника ДООУ аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- Соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- Соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- Не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.8. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

4.9. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

4.10. При прохождении аттестации педагогический работник ДООУ, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.11. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.12. Педагогический работник ДООУ знакомится под роспись с результатами аттестации, оформленными протоколами.

4.13. Выписка из протокола

4.13.1. На каждого педагогического работника ДООУ, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола, которая подписывается секретарем аттестационной комиссии и содержит следующую информацию: фамилию, имя, отчество аттестуемого, наименование его должности, дату проведения заседания аттестационной комиссии, результаты голосования при принятии решения.

4.13.2. Аттестованный работник ДООУ знакомится с выпиской из протокола под расписку.

4.13.3. Выписка из протокола в представление заведующего хранится в личном деле педагогического работника.

4.14. Решения. Принимаемые заведующим ДООУ

4.14.1. Результаты аттестации работника председатель аттестационной комиссии представляет заведующему ДООУ не позднее трех дней после ее проведения.

4.14.2. В случае признания педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации заведующий ДООУ принимает меры к направлению его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в срок не позднее одного года после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

4.14.3. По завершению обучения педагогический работник ДООУ представляет в аттестационную комиссию отчет об освоении программы профессиональной переподготовки

или повышения квалификации.

4.14.4. В случае признания педагога по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у заведующего ДООУ работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или же оплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

4.14.5. Результаты аттестации педагогический работник ДООУ вправе обжаловать в суде в соответствии с законодательством РФ.

5. Ответственность.

5.1. Аттестационная комиссия ДООУ несет ответственность:

- За принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;
- За внимательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации, содействие максимальной достоверной экспертизы;
- За строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников ДООУ;
- За создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- За строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации, нераспространение персональных данных в соответствии с Положением о защите персональных данных работников ДООУ.

6. Права и обязанности членов аттестационной комиссии ДООУ

6.1. Члены аттестационной комиссии имеют право:

- Запрашивать у аттестуемого лица информацию и статистические данные, необходимые для аттестации на соответствие занимаемой должности;
- Вносить предложения по совершенствованию деятельности аттестационной комиссии ДООУ;
- Обращаться за консультацией по проблемам аттестации в аналогичные комиссии других ДООУ в интересах совершенствования своей работы;
- Проводить собеседование с аттестующимися педагогическими работниками;
- Высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания комиссии;
- Участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой аттестационной комиссии;
- Принимать участие в подготовке решений аттестационной комиссии ДООУ.

6.2. Члены комиссии:

- Принимать решение в соответствии с
- действующим законодательством РФ;
- Информировать о принятом решении;
- Осуществлять контроль исполнения принятых аттестационной комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации.

7. Документация аттестационной комиссии ДООУ

7.1. В распоряжении аттестационной комиссии находятся следующие документы:

- Приказ заведующего ДООУ о составе аттестационной комиссии;
- График заседаний аттестационной комиссии;

- Положение об аттестации педагогических работников ДОУ;
- Настоящее Положение об аттестационной комиссии ДОУ, а также приказ о его утверждении;
- Протоколы заседаний аттестационной комиссии ДОУ;
- Приказ «О соответствии (несоответствии) занимаемой должности»;
- Документы по аттестации педагогических работников ДОУ в составе личных дел (представление, выписка из протокола заседания аттестационной комиссии).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об аттестационной комиссии ДОУ является локальным нормативным актом детского сада, принимается на Педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Согласовано с Профсоюзным комитетом
Протокол № 1 от « 25 » 08 20 23г.

С положением об аттестационной комиссии ознакомлены:

[illegible]

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
на 12 листах

Т.И. Сыроедова
Заведующий МБДОУ №67

