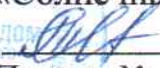


Утверждаю
Заведующий МБДОУ №67
«Солнечный дом»
 Т.И. Сыроедова
Приказ № 5 н/у
от « 07 » 10 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работникам платных
дополнительных образовательных услуг
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 67 «Солнечный дом»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации деятельности по оказанию платных дополнительных образовательных услуг в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 67 «Солнечный дом» в дальнейшем - «Положение», разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, постановление Советов министров Республики Крым от 20 августа 2019г № 451 «О внесении изменений постановления Совета министров Республики Крым от 30 января 2014 г № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных, бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», постановлением Администрации г. Ялта от 9 сентября 2020 г. « 2907-п «О внесении изменений Постановления Администрации г. Ялта Республики Крым от 24.09.2019 г. № 2257 – п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым» (в редакции Постановления Администрации г. Ялта Республики Крым от 02.03.2020 г. № 547 - п) Законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Положения о порядке оказания платных образовательных услуг МБДОУ № 67 «Солнечный дом» от 07.10.2021г.,

Положения о системе оплаты труда работникам платных образовательных услуг МБДОУ №67 «Солнечный дом» от 11.10.2021г. Устава дошкольного образовательного учреждения, утвержденного Постановлением Администрации города Ялта № 2568-п, от 17.08.2021 г. СанПиН 1.2.3685-21»Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека фактора среды обитания». Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МБДОУ № 67 за оказание дополнительных платных образовательных услуг.

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МБДОУ № 67 «Солнечный дом», привлекаемых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ;
- положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников МБДОУ № 67, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

оклады (Должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

1.4. Система оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг Муниципальное бюджетное дошкольное образовательная организация «Детский сад № 67

«Солнечный дом», (далее – МБДОУ № 67) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.5. Система оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, 00 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.6. Заработная плата работников, привлекаемых к оказанию платных дополнительных образовательных услуг в образовательной организации, состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- стимулирующих выплат.

1.7. Заработная плата всех работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг, МБДОУ № 67 устанавливается договором об оказании дополнительных платных образовательных услуг. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работника, привлекаемого к выполнению работ по оказанию дополнительных платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в договор.

1.8. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия - действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал МБДОУ № 67 подразделяется на основной, вспомогательный и административно управленческий.

Основной персонал - работники МБДОУ № 67, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБДОУ № 67 целей деятельности этой образовательной организации, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники МБДОУ № 67, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБДОУ № 67 целей деятельности этой образовательной организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал образовательной организации – работники МБДОУ № 67, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники образовательной организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности образовательной организации.

1.9. Штатное расписание утверждается заведующим МБДОУ № 67 в пределах фонда оплаты труда платных дополнительных образовательных услуг и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих МБДОУ № 67, их должностные оклады и штатную численность.

1.10. Заведующий МБДОУ № 67 несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, согласно законодательству.

1.11. Заработная плата каждого работника, привлекаемого к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, зависит от его квалификации, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.12. Оплата труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, поступивших на счет МБДОУ № 67 от заказчиков (потребителей) платных дополнительных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБДОУ № 67

1.13. Работникам МБДОУ № 67 устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2. Фонд оплаты труда МБДОУ № 67

2.1. Фонд оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, формируется исходя из средств, поступающих от потребителей платных дополнительных образовательных услуг.

3. Должностные оклады работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг МБДОУ № 67, установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной

платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Оклады (должностные оклады) работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, повышаются:

3.3.1. На 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный» спортивные звания международного класса

- при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3.2. На 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работнику», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.4. Основанием для повышения оклада (должностного оклада) является приказ заведующего МБДОУ № 67, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

3.5. При наличии у работника двух оснований по пунктам 3.3.1, 3.3.2. для повышения оклада (должностного оклада) повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, выплачиваемых из расчета количества средней посещаемости воспитанников в данном кружке за месяц, а именно:

- от 1 до 5 воспитанников – 1500 рублей;
- от 1 до 10 воспитанников – 3000 рублей;
- от 1 до 15 воспитанников - 4500 рублей;
- от 1 до 20 воспитанников – 6000 рублей

в пределах поступивших денежных средств в фонд оплаты труда по платным дополнительным образовательным услугам.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. В целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБДОУ №67 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Административно – управленческому персоналу МБДОУ №67, участвующему в организации платных дополнительных образовательных услуг устанавливается фиксирующая стимулирующая выплата в размере 3750,00 (три тысячи семьсот пятьдесят) рублей на каждого в месяц.

5. Организация оплаты труда

5.1. Оплата труда производится работникам МБДОУ №67, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, заключившим договор с учреждением, в лице заведующего МБДОУ №67, согласно утверждённому дополнительному штатному расписанию.

5.2. Оплата труда работникам МБДОУ №67, участвующим в оказании платных дополнительных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет МБДОУ №67 от заказчиков услуг (родителей (законных представителей) обучающихся). Оплата труда осуществляется на основании табелей посещаемости с учетом количества отработанных часов и материального поощрения (стимулирующие выплаты).

5.3. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на кредитную карту РНКБ через отделение банка, обслуживающего МБДОУ №67.

5.4. Исполнение сметы расходов в части, касающейся оплаты труда работников МБДОУ №67, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, (начисление заработной платы, перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки организует главный бухгалтер.

5.5. Контроль расходования фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядка ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части

сметы расходов по каждому виду платных дополнительных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

5.6. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет главный бухгалтер.

6. Порядок отмены Положения, внесение в него изменений и дополнений.

6.1. Положение вводится в действие с 11 октября 2021 г. и действует до его отмены.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, по соглашению с главным распорядителем бюджетных средств.

Приложение 1

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	14630,00

Приложение 2

Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные по профессиональным стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Уборщик служебных помещений, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.12.2015 №1075н утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	9593,00

С положением о системе оплаты труда
ознакомлены

1. Казак А.В. *Каз*
2. Умрков Д.О. *УД*
3. Кисовская С.А. *КС*
4. Вельсман А.В. *ВВ*
5. Белева И.А. *ББ*



H2

5

Special

2000



Завед.

11

