

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№ 67 «Солнечный дом» Муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым**

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

МБДОУ №67

«Солнечный дом»

Протокол № 1от «31» 08 2022 г. _____

С учетом мнения родителей
(законных представителей)

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 67

«Солнечный дом»

Т.И. СыроедоваПриказ № 64аот «31» 08 2022 г. _____**ПОЛОЖЕНИЕ****Об управленческой команде**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 67 «Солнечный дом»
муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым**

Регистрационный номер 564

Ялта, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о деятельности управленческой команды (далее – Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67 «Солнечный дом» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (далее – ДООУ) определяет порядок формирования и деятельности управленческой Команды (далее – Команда) в ДООУ.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Команда представляет собой временной функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяется целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

2. Принципы в соответствии с которыми формируется и функционирует команда:

2.1. Наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;

- твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- высокий уровень автономности Команды;
- возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

2.2. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

3. Формирование управленческой команды МБДОУ №67

3.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей ДООУ.

3.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников Команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта, навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль заведующего ДООУ, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

4. Формирование Команды включает в себя следующее:

- определение назначения Команды;
- формулировка ее цели;
- постановка задач;
- определение роли Команды;
- основополагающие правила и нормы работы Команды.

5. Состав управленческой команды

5.1. Руководство деятельностью управленческой командой осуществляет заведующий ДООУ. Управленческая команда представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников ДООУ, как правило из 2 до 8 человек., создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

5.2. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

5.3. В состав управленческой команды входят:

- заведующий ДООУ,
 - заместитель заведующего по УВР,
- а также в зависимости от цели создания Команды:
- педагогические работники,
 - иные сотрудники ДООУ.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (родительский комитет).

5.4. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности ДООУ, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность.

5.5. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам ДООУ утверждаются приказом заведующего ДООУ.

6. Деятельность управленческой команды

6.1. Управленческая команда осуществляет свою деятельность в соответствии с планом реализации.

6.2. Управленческая команда:

- организует своевременное и достоверное, открытое информационное сопровождение реализации плана;
- реализует утвержденный план в установленные сроки;
- обеспечивает соблюдение прав и законных интересов участников образовательной деятельности;

7. Порядок работы управленческой Команды:

7.1. Основные этапы деятельности Команды:

7.1.1. обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче) для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;

7.1.2. уточнение формулировок, поисков, методов и инструментов решения проблемы (задачи)

7.1.3. формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

7.1.4. доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

7.1.5. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

7.1.6. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов ДООУ.

8. Организация и контроль деятельности управленческой команды

8.1. Управленческая команда вносит свои предложения и замечания в зависимости от задач общего проекта по созданию кадрового управленческого резерва.

8.2. Управленческая команда систематизирует накопленный опыт, рекомендует для распространения, пишет ежегодный отчет по формированию кадрового управленческого резерва.

8.3. Результаты (промежуточные и итоговые) подводятся на заседании управленческой

команды.

9. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- Положением об управленческой команде ДООУ;
- Приказ о создании управленческой команды ДООУ;
- Итоговый документ мероприятия, на котором заслушивается отчет участников Команды о результатах ее деятельности.
- Информация о работе Команды может быть представлена на сайте ДООУ.

Согласовано с родительским
комитетом
Протокол № 1 от 31.08.2022